

ул. Кабардинская, д. 19, г.
Нальчик, Респ. Кабардино-
Балкарская, 360000
(место составления акта)

" 05 " апреля 20 16 г.
(дата составления акта)
17:55
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№8-ПП/2016-4/45/15/21/2

По адресу/адресам: 361314,РЕСПУБЛИКА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ, С.АНЗОРЕЙ,УЛ.ХАМГОКОВА,22
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2016-4/45/15/21/1 от 10.03.2016,
Маремкулова Арсена Нажмудиновича Руководитель Государственной инспекции труда в КБР
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В ЛЕСКЕНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица и/или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: _____ Срабочих дней/
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)
Бекалдиева М. Б. _____
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Бухурова Марина Хамидбиевна, Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) ГИТ в КБР

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии) должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Бекалдиева М. Б, директор;
Абухаликова Э.Р. гл.бухгалтер;
Сундукова М.Х. , инспектор по кадрам

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение требований ч.2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах Абдухаликова Б.З., Шогеновой К.Х. отсутствует условие о трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы), которое является обязательным для включения в трудовой договор.
2. В нарушение требований ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ работники не извещаются под роспись о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.
3. В силу ч.1 ст. 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Согласно ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" работникам, имеющим группу инвалидности предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. В нарушение указанной нормы, при наличии у Афауновой З.М. 3 группы инвалидности, отпуска предоставляются в количестве 28-ми календарных дней.
4. В нарушение ст. 140 Трудового Кодекса РФ при прекращении трудового договора с 9-тью работниками в 2015г. выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя не производился в день увольнения. (Список прилагается).
5. Согласно ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска должна производиться не позднее, чем за три дня до его начала. В нарушение указанных требований оплата отпуска работникам учреждения не всегда производится своевременно за три дня до его начала. (Справка прилагается)
6. В силу ч.6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Коллективным договором учреждения установлены сроки выплаты заработной платы за первую половину месяца 15 числа, за вторую -30 числа месяца. Вместе с тем, согласно платежным документам заработная плата работникам выплачивается не в дни установленные Коллективным договором. Зарплата за первую и вторую половину декабря 2015г. выплачены 20.01.2016г.; за первую половину января - 20.01.2016г.,чем нарушены трудовые права 45-ти работников учреждения.
7. В силу ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. В нарушение указанной нормы работодателем не выполнено данное требование закона, несмотря на имевшее место нарушение сроков выплаты заработной платы за первую и вторую половину декабря 2015г., первую половину января 2016г., нарушение сроков

выплаты расчетных сумм в 2015г. и нарушение сроков оплаты отпускных сумм в 2015г.г.

8. В нарушение требований 152 Трудового кодекса РФ работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в январе 2016г. Калибатову А.Х. не оплачена в установленном законом порядке.

9. В нарушение требований 152 Трудового кодекса РФ работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в январе 2016г. Туркову Х.Х. не оплачена в установленном законом порядке.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

Бухурова М. Х.

(подпись проверяющего)

Бекалдиева М. Б.

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 8-ПП/2016-4/45/15/21

Подписи лиц, проводивших проверку:

Главный государственный инспектор

(по правовым вопросам) ГИТ в КБР Бухурова

Марина Хамидбиевна

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Бекалдиева М. Б Директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

"05" апреля 2016 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)